

## Fakta om omfanget av rusmiddelproblem i arbeidslivet

**Kunnskapen om omfanget av rusmiddelproblemer blant ansatte i norsk arbeidsliv er lav. Vi har i dag mest kunnskap om alkoholbruk og/eller alkoholproblemer blant ansatte og mindre kunnskap om problemer som skyldes narkotikabruk, vanedannende medikamenter eller blandingsmisbruk.**

Arbeidsforskningsinstituttet sin evaluering av Akan viste at om lag 5 % av norske virksomheter selv mener at de har ansatte med rusmiddelproblemer, og at det i nesten alle disse sakene dreide seg om alkohol. Under kan du lese kort om konkrete tall fra arbeidslivet når det gjelder rusmiddelproblemer i arbeidslivet.

### Rusmiddelproblem i arbeidslivet- noen sentrale tall

- 5 % av norske virksomheter oppgir at de har ansatte rusmiddelproblemer.  
\*92 % av disse oppgir alkohol som det aktuelle rusmiddelet.
- 14 % av norske bedrifter har tidligere hatt en eller flere ansatte som har hatt et rusmiddelproblem.
- 11 % av norske bedrifter har ansatte i dag som tidligere har hatt et rusmiddelproblem, men som det går bra med nå.
- Lie og Nesvåg (2001) fant at 2,7 % av de ansatte i privat sektor innen norsk arbeidsliv hadde brukt hasj, marihuana og/eller et annet narkotisk stoff en eller flere ganger det siste året. De vet ikke om bruken var arbeidsrelatert.
- Lie og Nesvåg (2001) fant at 18,5 % av ansatte i privat sektor innen norsk arbeidsliv hadde brukt vanedannende medikamenter i løpet av det siste året. 4,4 % hadde brukt slike medikamenter hver måned, 2,8 % hadde brukt slike medikamenter hver uke, og 1,3 % hver dag.

### Litteratur

Eriksson, M. & Olsson, B. (2002) Alkohol- og drogförebyggande arbete på mindre arbetsplatser. Stockholms universitet: SoRAD – Forskningsrapport nr 5

Folkehelseinstituttet sine nettsider: [www.fhi.no](http://www.fhi.no).

Frøyland, K., A.Grimsmo, B.Aa.Sørensen (2005): Evaluering av AKAN. Rusmiddelforebygging i norsk arbeidsliv. AFI-rapport 5/2005.

Lund, M.K.Ø., A.Skretting, K.E.Lund (2007): Rusmiddelbruk blant unge voksne, 21-30 år. Resultater fra spørreskjemaundersøkelser 1998, 2002 og 2006. Rapport nr. 8, SIRUS.

Nesvåg, S. M. (2005): Alkoholkultur i norsk arbeidsliv. ”You could be yourself but where’s the Comfort in that?”. Department of psychology. Faculty of Social Sciences. Universitetet i Oslo.

Nesvåg, S. og T. Lie (2001). Rusmiddelbruk blant ansatte. Rogalandforskning. Stavanger.