

Akan på 1-2-3

En del av bedriftens internkontroll og et viktig bidrag til et godt arbeidsmiljø

1

Lage kjøreregler om rus og spill som passer din bedrift, og beskriv hva som skjer dersom disse brytes. Bli enig med ansattrepresentant om kjørereglene og gjør de kjent for alle i bedriften.

2

I lederrollen inngår å ta en samtale med medarbeidere som man er bekymret for og/eller som ikke bør være på jobb. Henvise til Helse-Miljø-Sikkerhet og omdømme, samt kjøreregler.

3

Gi tilbud om støtte til de som har problemer. Individuelle Akan-avtaler kombinert med tett oppfølging og tilpasset behandling er vår erfaringsbaserte anbefaling.