

Advarsel for brudd på arbeidsreglementet i henhold til policy for rusmiddelbruk og spill i Virksomheten AS

Til: _____

Dato: _____

På bakgrunn av at du _____ (dato) har brutt vårt arbeidsreglement/policy ved å (konkret beskrivelse av hendelsen):

gis du med dette en advarsel.

Virksomheten AS vil tilby deg en individuelt tilpasset Akan-avtale i henhold til vår policy for rusmiddelbruk og spill. Jeg ber deg møte til samtale (sted, dato og klokkeslett):

Dersom du ønsker det kan tillitsvalgt delta. Ønsker du mer informasjon før du bestemmer deg for om du vil ta imot tilbudet om en individuell Akan-avtale, kan du ta kontakt med Akan-kontakt/ressursperson, HR/personalavdeling eller bedriftshelsetjenesten og fastlege.

(leder) _____

Orientering om denne advarselen er gitt til Akan-kontakt/ressursperson, BHT og tillitsvalgt.

Jeg bekrefter å ha mottatt advarsel datert _____

Jeg ønsker/ønsker ikke (stryk det som ikke passer) å inngå en individuell Akan-avtale med Virksomheten AS i samarbeid med bedriftshelsetjenesten, Akan-kontakt/ressursperson og leder.

(dato) _____ (arbeidstaker) _____