

Mūsų elgesio taisyklės tai plačių diskusijų įmonėje rezultatas.....

Mes sutarėme dėl tokių dalykų:

1. Socialiniai renginiai ne darbo laiku turi būti skirti visiems. Alkoholio vartojimas niekada nėra pagrindinė veikla mūsų renginiuose. Kai pateikiamas alkoholis, visada turi būti nealkoholinė alternatyva.
2. Mūsų įmonėje priimta nulinė *girtumo* tolerancija darbe. Ši taisyklė taikoma alkoholiui ir nelegaliems narkotikams.
3. Mes laikomės pozicijos, kad nelegalių narkotikų vartojimas, taip pat laisvalaikiu, yra nepriimtinas mūsų darbuotojams.
4. Darbuotojai, kurie turi vartoti vaistus, kurie gali daryti įtakos darbo situacijoms, raginami nurodyti tai tiesioginiams savo vadovui.
5. Azartiniai žaidimai, žaidimai kompiuteriu ir naudojimas socialiniais tinklais neturi daryti įtakos įprastinių darbo užduočių atlikimui vertinant sugaištą laiką, nuovargį ir neatidumą.
6. Priėmimuose, kelionėse, susitikimuose su klientais ir kitais su darbu susijusiais atvejais mes tikimės santūrumo, nes ir tokiose situacijose jie traktuojami kaip mūsų įmonės atstovai.
7. Bendrabutyje visiems turi būti suteikta galimybė pailsėti ir išsimiegoti. Ten galioja atskiros taisyklės, su kuriomis turite susipažinti gyvendamas.
8. Alkoholio ir (arba) pagirių kvapas nesuderinamas su buvimu darbe. Tiesioginis vadovas sprendžia ar išsiųsti namo.
9. Atsiradus susirūpinimui, įtarimui arba pažeidus elgesio taisyklės, tiesioginis vadovas privalo pasikalbėti su jumis ir toliau stebėti.
10. Įmonė stengsis kiek įmanoma padėti darbuotojams, turinčių problemų su priklausomybe nuo alkoholio. Mes laikomės Akan (Darboviečių konsultacinis centras girtavimo ir priklausomybės problemoms) principų taikant priemones darbuotojams, turintiems problemų.

Data

Darbuotojų atstovas

Vadovas