

## **Policy for rusmiddelbruk og spill**

Bruk av alkohol kan oppleves som positivt i sosiale situasjoner og styrke fellesskapet, samtidig som bruken kan innebære risiko for ubehagelige opplevelser, helseskader og negativt omdømme. Av den grunn er vi enige om følgende:

- Sosiale arrangementer skal være inkluderende og trygge for alle. Når alkohol serveres skal det alltid være alkoholfrie alternativ.
- I vår virksomhet er det uakseptabelt å være påvirket på jobb. Dette gjelder alkohol og narkotika. Vår holdning er at bruk av illegale rusmidler på fritid er uakseptabelt.
- Ansatte som må bruke medikamenter som kan ha innvirkning på arbeidssituasjonen oppfordres til å ta dette opp med nærmeste leder for eventuelle justeringer av arbeidsoppgaver.
- Pengespill og dataspill skal ikke påvirke utførelsen av arbeidsoppgaver i form av tidsbruk, trøtthet og uoppmerksomhet.
- Ved representasjon, reise, kundemøter og andre arbeidsrelaterte anledninger der det drikkes alkohol, forventer vi måtehold da våre ansatte representerer vår virksomhet.
- Ved bekymring, mistanke eller brudd på policy har nærmeste leder ansvar for å snakke med og følge opp den det gjelder.
- Virksomheten vil strekke seg så langt vi kan for å hjelpe ansatte med rus- og avhengighetsproblematikk. Vi følger Akan-modellen for støttetiltak overfor ansatte med problemer.