

Akan på 1-2-3

En del av bedriftens internkontroll og et viktig bidrag til et godt arbeidsmiljø

1

Policy for rusmiddelbruk og spill (kjøreregler) som er forankret hos partene og er kjent i hele organisasjonen

2

Ledere som tar «**den nødvendige samtalen**» når de er bekymret for en medarbeider

3

Et tilbud om hjelp til de som utvikler et problem:
Individuelle Akan-avtaler kombinert med tett oppfølging og tilpasset behandling