

# Akan-modellen på 1-2-3

En del av bedriftens internkontroll og verdier som bidrag til et ivaretakende arbeidsmiljø

1

**Policy** for rusmiddelbruk og spill som er forankret hos partene og er kjent blant alle ansatte

2

Ledere som tar **samtalen** når de er bekymret for en medarbeider

3

Et tilbud om hjelp til de som utvikler problematisk bruk: Individuelle Akan-avtaler kombinert med tett oppfølging og tilpasset behandling