



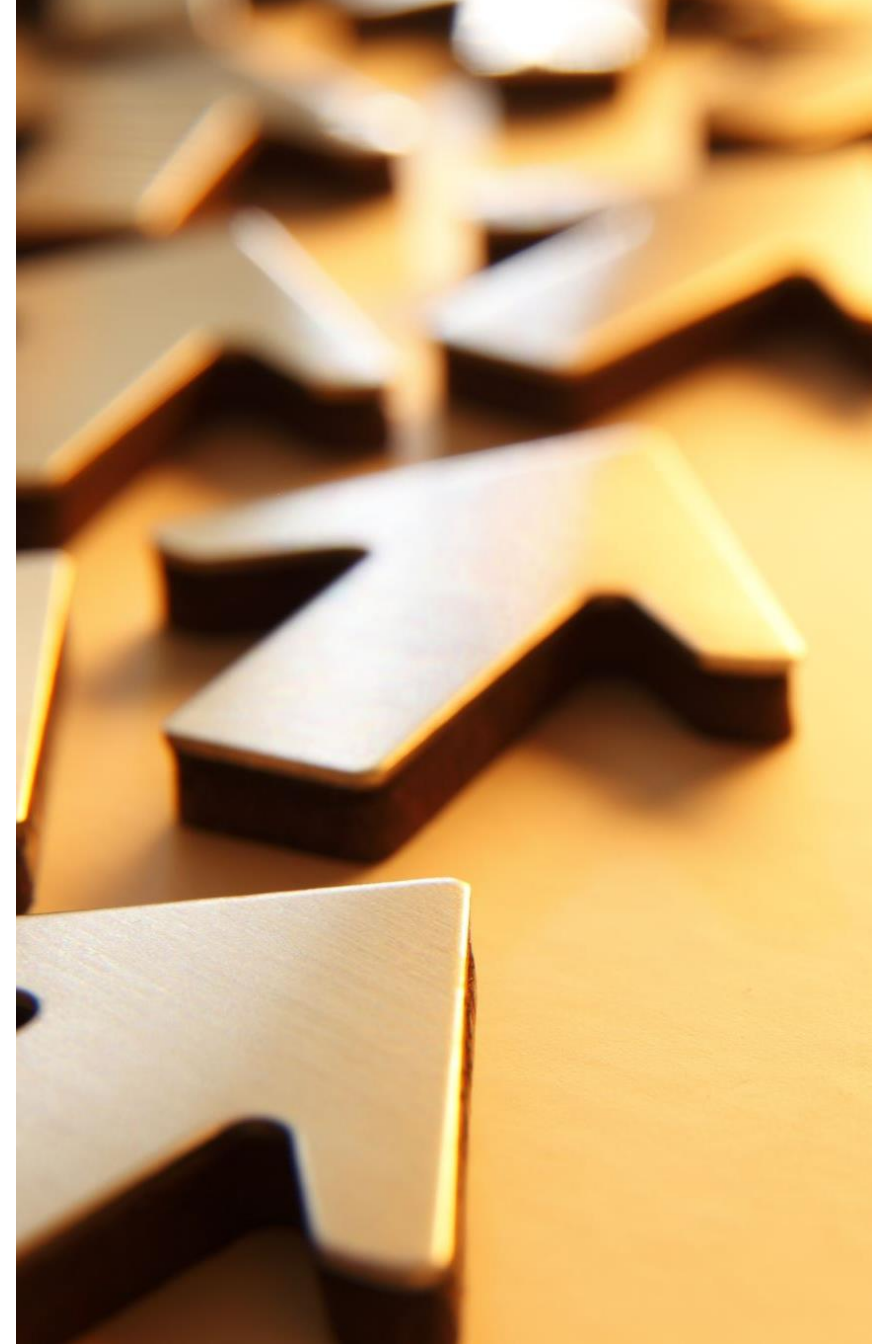
Åssiden videregående skole

Ann-Mari Henriksen, rektor

Ledelse og lederskap

Da jeg begynte som leder, var Akan kanskje noe vi tullet litt med, mens nå er det en naturlig og inkluderende sak i mitt lederskap.

Avdelingsleder, høsten 2023





Stor lærebedrift!

- 10-15 lærlinger årlig
 - Kontor- og adm.
 - IKT
 - Barne- og ungdomsarbeider
 - Renhold
 - Byggdrifter



ØKONOMI



SAMFUNN



BIOSFÆRE



Leaving no one behind

- Organisasjonsutvikling starter et sted
 - Lederforankring
 - Entusiasme og overskudd i organisasjonen
 - Ambisjoner?
- Trepertssamarbeidet ledelse – tillitsvalgte – arbeidsmiljøutvalg (AMU)
- Akan-utvalget – underutvalg av AMU
- Akan-kontakter med personlig engasjement og egnethet

Forankring

Gjennomstyrer arbeidet

Integrert i våre styringsdokumenter

- Systemhåndboka HMS
- Akan mål og tiltak i HMS målene
- Egen årlig handlingsplan for Akan arbeidet
- Policy for rusmiddelbruk og spill

Intern ordinær drift, eks.

- Risiko og sårbarhetsanalyser (ROS)
- Medarbeidersamtaler

Eksternt tverrfaglig og tverretatlig samarbeid

Eks.
medarbeidersamtaler

d) Skolen jobber aktivt med rus- og avhengighetsproblematikk. Hvis dette er temaer du er opptatt av og ønsker å snakke om, så kan MUST-samtalen være en arena for dette

Ferdig er vi ikke



Del av arbeid med
bærekraft



Risiko- og
sårbarhetsanalyser



Medarbeidersamtaler
for alle



Hva så med elevene?

